ВИНОГРАДОВСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

АДМИНИСТРАЦИЯ ВИНОГРАДОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 30 декабря 2021 года № 58-па

п. Березник

Об утверждении муниципальной программы Виноградовского муниципального округа Архангельской области «Улучшение условий и охраны труда на территории Виноградовского муниципального округа Архангельской области на 2022 – 2026 годы»

Руководствуясь Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Виноградовского муниципального округа Архангельской области, постановлением администрации Виноградовского муниципального округа от 22 ноября 2021 года № 2-па «Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Виноградовского муниципального округа Архангельской области» администрация Виноградовского муниципального округа **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу Виноградовского муниципального округа Архангельской области «Улучшение условий и охраны труда на территории Виноградовского муниципального округа Архангельской области на 2022 – 2026 годы».

2. Настоящее постановление подлежит опубликованию на официальном сайте муниципального образования «Виноградовский муниципальный район» – https://vinogradovsky.ru.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2022 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Виноградовского
муниципального округа А.А. Первухин

УТВЕРЖДЕНА
постановлением администрации
Виноградовского муниципального округа
от 30 декабря 2021 года № 58-па

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
Виноградовского муниципального округа
Архангельской области «Улучшение
условий и охраны труда на территории
Виноградовского муниципального округа
Архангельской области на 2022 – 2026 годы»

ПАСПОРТ
муниципальной программы Виноградовского муниципального округа Архангельской области «Улучшение условий и охраны труда на территории Виноградовского муниципального округа Архангельской области на 2022 – 2026 годы»

Наименование муниципальной программы	муниципальная программа Виноградовского муниципального округа Архангельской области «Улучшение условий и охраны труда на территории Виноградовского муниципального округа Архангельской области на 2022 – 2026 годы» (далее – муниципальная программа)
Ответственный исполнитель (разработчик) муниципальной программы	юридический отдел администрации Виноградовского муниципального округа Архангельской области
Соисполнители муниципальной программы	—
Цель муниципальной программы	реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда, государственного и муниципального управления охраной труда на территории Виноградовского муниципального округа в целях обеспечения конституционного права граждан на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности, сохранения жизни и здоровья в процессе их трудовой деятельности
Задачи муниципальной программы	– проведение обязательных предрейсовых осмотров; – приобретение спецодежды; – приобретение смывающих и (или) обезвреживающих средств для работников администрации; – проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах; – проведение оценки профессиональных рисков на рабочих местах; – обучение работников администрации по программе «Охрана труда»; – приобретение для работников администрации настольных светильников; – проведение семинаров, круглых столов по вопросам охраны труда с руководителями и специалистами организаций, в том числе проведение смотр-конкурсов на лучшее состояние условий и охраны труда и здоровья работников в организациях, а также конкурсов «Охрана труда» среди учащихся образовательных учреждений, а также издание брошюр, плакатов, календарей в связи с проведением данных мероприятий

Целевые показатели и индикаторы муниципальной программы	перечень целевых показателей к муниципальной программе приведен в приложении № 1 к муниципальной программе
Сроки и этапы реализации муниципальной программы	2022 – 2026 годы. Муниципальная программа реализуется в один этап
Перечень подпрограмм	—
Перечень основных мероприятий муниципальной программы	перечень основных мероприятий муниципальной программы приведен в приложении № 2 к муниципальной программе
Объемы и источники финансирования муниципальной программы	общий объем финансирования –720 тыс. рублей за счет средств бюджета Виноградовского муниципального округа Архангельской области, из них по годам: 2022 год – 240 тыс. рублей; 2023 год – 0 тыс. рублей; 2024 год – 0 тыс. рублей; 2025 год – 240 тыс. рублей; 2026 год – 240 тыс. рублей
Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы	– увеличение уровня руководителей и специалистов, прошедших в год обучение по программе «Охрана труда»; – увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; – повышение уровня защиты работников от воздействия вредных и опасных производственных факторов; – обеспечение благоприятных условий труда работников; – организация семинаров-совещаний и обучающих семинаров по охране труда для руководителей и специалистов учреждений; – улучшение условий и охраны труда, повышение трудоспособности и производительности труда
Система организации контроля за исполнением муниципальной программы	управление и контроль за реализацией муниципальной программы осуществляется в соответствии с пунктом 24 Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Виноградовского муниципального округа Архангельской области, утвержденного постановлением администрации Виноградовского муниципального округа от 22 ноября 2021 года № 2-па

I. Приоритеты в сфере реализации муниципальной программы

Муниципальная программа разработана в целях реализации государственной политики и требований законодательных актов в области охраны труда, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 24 июля 1998 года № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», Приказа Минздрава России от 28 января 2021 года № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры», Постановления Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 25 декабря 1997 года № 66 «Об утверждении Типовых отраслевых нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам», Приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17 декабря 2010 года № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами».

Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей; на юридических лиц – от ста тридцати тысяч до ста пятидесяти тысяч рублей.

Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пятнадцати тысяч до двадцати пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от пятнадцати тысяч до двадцати пяти тысяч рублей; на юридических лиц – от ста десяти тысяч до ста тридцати тысяч рублей.

Не проведение оценки профессиональных рисков влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от двух тысяч до пяти тысяч рублей; на юридических лиц – от пятидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей.

II. Характеристика сферы реализации муниципальной программы, описание основных проблем

Согласно статье 209 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК

РФ) охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Средства индивидуальной и коллективной защиты работников – технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

Условия труда – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

Обеспечение безопасных условий труда работников – одна из важнейших обязанностей работодателей.

Для того, чтобы минимизировать производственный травматизм и поддерживать безаварийную работу, необходимо реализовывать ряд обязательных мероприятий по охране труда. Одно из таких мероприятий – это проведение специальной оценки условий труда (СОУТ).

Важным направлением деятельности по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости является информирование населения по вопросам трудового законодательства.

В данном направлении должны проводится следующие мероприятия:

– проведение семинаров, круглых столов по вопросам охраны труда с руководителями и специалистами организаций, в том числе проведение смотр-конкурсов на лучшее состояние условий и охраны труда и здоровья работников в организациях, а также конкурсов «Охрана труда» среди учащихся образовательных учреждений, а также издание брошюр, плакатов, календарей в связи с проведением данных мероприятий.

Нормы ст. 225 ТК РФ гласят, что на предприятии необходимо проводить обучение работников правилам охраны труда, а затем периодически проверять их знания в этой сфере. Порядок обучения и проверки знаний о требованиях в сфере охраны труда определен постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2003 года № 1/29.

В соответствии с частью 9 статьи 212 ТК РФ в некоторых случаях обязанность по финансированию обязательных медосмотров накладывается на нанимателя. Тогда он должен за счет предприятия организовывать их проведение

При особо сложных условиях работы отдельные категории работников должны проходить ежедневные медосмотры (ч. 3 ст. 213 ТК РФ). Порядок проведения медосмотров, предусмотренных ст. 213 ТК РФ, установлен приказом Минздрава от 28 января 2021 года № 29н. Так, медосмотру надо обязательно подвергать работников, занятых на местах, где условия труда представляют опасность или могут быть вредны, а также если они выполняют трудовые обязанности, которые связаны с движением транспорта.

Работодатель должен обеспечивать защитными средствами работников, занятых на участках, где условия работы вредны или даже опасны, а также сотрудников, которые выполняют трудовые обязанности в условиях сложных температур или сильного загрязнения (ч. 4 ст. 212 ТК РФ). Это приобретение за счет собственных средств работодателя специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств,

прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

Работодатель вне зависимости от формы собственности, размера предприятия и вида экономической деятельности должен проводить процедуру оценки и управления профессиональными рисками. Оценка рисков помогает снизить риск возникновения несчастных случаев и профзаболеваний на конкретном рабочем месте и выявить, какие меры по обеспечению безопасности на предприятии необходимо принимать в первую очередь.

III. Механизм реализации мероприятий муниципальной программы

Реализация мероприятий муниципальной программы осуществляется администрацией Виноградовского муниципального округа за счет средств местного бюджета. Реализация программных мероприятий осуществляется на основе действующего законодательства.

Достижение поставленной цели муниципальной программы и решение задач будет реализовываться путем осуществления комплекса мероприятий, увязанных между собой по срокам, ресурсам и ожидаемым результатам.

Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы приведено в приложении № 3 к настоящей муниципальной программе.

В ходе реализации муниципальной программы юридический отдел администрации Виноградовского муниципального округа:

– разрабатывает в пределах своей компетенции нормативные правовые акты, необходимые для реализации муниципальной программы;

– подготавливает ежегодно в установленном порядке предложения по уточнению перечня мероприятий муниципальной программы на очередной финансовый год.

Муниципальная программа подлежит приведению в соответствие с решением о бюджете не позднее трех месяцев со дня вступления его в силу.

IV. Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы

Ожидаемыми конечными результатами реализации муниципальной программы является выполнение следующих мероприятий:

– проведение обязательных предрейсовых осмотров – 100 процентов;

– приобретение спецодежды – 100 процентов;

– приобретение смывающих и (или) обезвреживающих средств для работников администрации – 100 процентов;

– проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах – 100 процентов;

– проведение оценки профессиональных рисков на рабочих местах – 100 процентов;

– обучение работников администрации по программе «Охрана труда» – 100 процентов;

– приобретение для работников администрации настольных светильников – 100 процентов;

– проведение семинаров, круглых столов по вопросам охраны труда с руководителями и специалистами организаций, в том числе проведение смотр-конкурсов на лучшее состояние условий и охраны труда и здоровья работников в организациях, а также конкурсов «Охрана труда» среди учащихся образовательных – 100 процентов.

Оценка эффективности реализации муниципальной программы проводится ежегодно в соответствии с пунктом 24 Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Виноградовского муниципального округа Архангельской области, утвержденного постановлением администрации Виноградовского муниципального округа от 22 ноября 2021 года № 2-па.

Приложение № 1
к муниципальной программе Виноградовского
муниципального округа Архангельской области
«Улучшение условий и охраны труда на территории
Виноградовского муниципального округа
Архангельской области на 2022 – 2026 годы»

ПЕРЕЧЕНЬ
целевых показателей муниципальной программы Виноградовского муниципального округа Архангельской области «Улучшение условий и охраны труда на территории Виноградовского муниципального округа Архангельской области на 2022 – 2026 годы»

Ответственный исполнитель: юридический отдел администрации Виноградовского муниципального округа Архангельской области.

Наименование целевого показателя	Единица измерения	Значения целевых показателей						
		Базовый 2020 год	Оценочный 2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Обучение работников администрации по программе «Охрана труда»	количество обученных работников	6	8	8	8	8	8	8
2. Приобретение спецодежды	количество работников, которым полагается бесплатная выдача специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	10	10	10	10	10	10	10

1	2	3	4	5	6	7	8	9
3. Приобретение смывающих и (или) обезвреживающих средств для работников администрации	количество работников, которым полагается бесплатная выдача специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	7	7	7	7	7	7	7
4. Проведение обязательных предрейсовых осмотров	количество водителей, которые должны проходит предрейсовые медосмотры	4	4	4	4	4	4	4

Порядок расчета и источники информации о значениях целевых показателей муниципальной программы

Наименование целевых показателей муниципальной программы	Порядок расчета	Источники информации
1. Обучение работников администрации по программе «Охрана труда»	количество специалистов администрации, которых необходимо обучить по программе «Охрана труда»	информация юридического отдела
2. Приобретение спецодежды	количество работников, которым полагается бесплатная выдача специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	информация юридического отдела
3. Приобретение смывающих и (или) обезвреживающих средств для работников администрации	количество работников, которым необходима выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств	информация юридического отдела
4. Проведение обязательных предрейсовых осмотров	количество водителей, которые должны проходит предрейсовые медосмотры за счет средств работодателя	информация юридического отдела

Приложение № 2
к муниципальной программе Виноградовского
муниципального округа Архангельской области
«Улучшение условий и охраны труда на территории
Виноградовского муниципального округа
Архангельской области на 2022 – 2026 годы»

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ
муниципальной программы Виноградовского муниципального округа Архангельской области «Улучшение условий и охраны труда на территории Виноградовского муниципального округа Архангельской области на 2022 – 2026 годы»

Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители	Источники финансирования	Объемы финансирования (тыс. руб.)						Ожидаемые результаты реализации мероприятия
			всего	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1. Проведение обязательных предрейсовых осмотров	юридический отдел	итого, в том числе	255,0	85,0	0	0	85,0	85,0	выявление признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов
		местный бюджет	255,0	85,0	0	0	85,0	85,0	
2. Приобретение спецодежды	юридический отдел	итого, в том числе	150,0	50,0	0	0	50,0	50,0	обеспечение работников администрации в соответствии с установленными нормами специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты
		местный бюджет	150,0	50,0	0	0	50,0	50,0	
3. Приобретение смывающих и (или) обезвреживающих средств для работников администрации	юридический отдел	итого, в том числе	90,0	30,0	0	0	30,0	30,0	обеспечение работников администрации в соответствии с установленными нормами смывающими (или) обезвреживающими средствами
		местный бюджет	90,0	30,0	0	0	30,0	30,0	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
4. Обучение работников администрации по программе «Охрана труда»	юридический отдел	итого, в том числе	45,0	15,0	0	0	15,00	15,0	обеспечить обучение работников администрации по программе «Охрана труда»
		местный бюджет	45,0	15,0	0	0	15,0	15,0	
5. Проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах	юридический отдел	итого, в том числе	120,0	40,0	0	0	40,0	40,0	обеспечить проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах
		местный бюджет	120,0	40,0	0	0	40,0	40,0	
6. Приобретение для работников администрации настольных светильников	юридический отдел	итого, в том числе	45,0	15,0	0	0	15,0	15,0	приобретение для работников администрации необходимое количество настольных светильников
		местный бюджет	45,0	15,0	0	0	15,0	15,0	
7. Проведение по вопросам охраны труда с руководителями и специалистами организаций, в том числе проведение смотр-конкурсов на лучшее состояние условий и охраны труда и здоровья работников в организациях, а также конкурсов «Охрана труда» среди учащихся образовательных учреждений, а также издание брошюр, плакатов, календарей в связи с проведением данных мероприятий	юридический отдел	итого, в том числе	15,0	5,0	0	0	5,0	5,0	обеспечить в течение года проведение семинаров, круглых столов по вопросам охраны труда с руководителями и специалистами организаций, в том числе проведение смотр-конкурсов на лучшее состояние условий и охраны труда и здоровья работников в организациях, а также конкурсов «Охрана труда» среди учащихся образовательных учреждений, а также издание брошюр, плакатов, календарей в связи с проведением данных мероприятий
		местный бюджет	15,0	5,0	0	0	5,00	5,0	
Итого по муниципальной программе		итого, в том числе	720,0	240,0	0	0	240,0	240,0	
		местный бюджет	720,0	240,0	0	0	240,0	240,0	

Приложение № 3
к муниципальной программе Виноградовского
муниципального округа Архангельской области
«Улучшение условий и охраны труда на территории
Виноградовского муниципального округа
Архангельской области на 2022 – 2026 годы»

Ресурсное обеспечение
реализации муниципальной программы Виноградовского муниципального округа
Архангельской области «Улучшение условий и охраны труда на территории
Виноградовского муниципального округа Архангельской области на 2022 – 2026 годы»

Ответственный исполнитель: юридический отдел администрации Виноградовского муниципального округа Архангельской области.

Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы	Объем финансирования, всего	Расходы местного бюджета, тыс. рублей				
			2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год
Муниципальная программа	Улучшение условий и охраны труда на территории Виноградовского муниципального округа Архангельской области на 2022 – 2026 годы	720,0	240,0	0	0	240,0	240,0