**Нужно ли проводить СОУТ при приеме второго работника на ранее оцененное рабочее место**

Нет, не нужно. Вопросы приема и увольнения работников не связаны с проведением специальной оценки условий труда на рабочих местах.

Основная задача проведения СОУТ – установление класса условий труда на каждом рабочем месте. Условия труда на конкретном рабочем месте не зависят от фамилии, имени и отчества работника, работающего на этом рабочем месте.

Отчет о проведении СОУТ оформляют согласно Инструкции по заполнению формы отчета о проведении специальной оценки условий труда, утвержденной [приказом Минтруда от 24.01.2014 № 33н](https://1otruda.ru/#/document/99/499072756/XA00M6G2N3/). В соответствии с инструкцией в строке 020 карты СОУТ указывают численность работников, занятых на данном рабочем месте, за месяц, предшествующий заполнению карты. На работодателя это не накладывает каких-либо ограничений.  
  
© Материал из Справочной системы «Охрана труда».  
Подробнее: <https://1otruda.ru/#/document/16/118395/bssPhr516/?of=copy-c200e10dc8>