**Как организовать специальную оценку условий труда**

Чтобы организовать специальную оценку условий труда (далее – СОУТ):

* [утвердите состав комиссии по проведению СОУТ](https://1otruda.ru/#/document/16/118395/iva276/) и [график ее проведения](https://1otruda.ru/#/document/16/118395/iva306/);
* [составьте список рабочих мест для оценки](https://1otruda.ru/#/document/16/118395/iva311/);
* [выберите аккредитованную организацию и заключите с ней договор](https://1otruda.ru/#/document/16/118395/iva329/);
* подпишите [отчет по результатам спецоценки](https://1otruda.ru/#/document/16/118395/iva378/);
* [разместите результаты спецоценки на своем сайте](https://1otruda.ru/#/document/16/118395/iva561/);
* [сообщите в ФСС о результатах](https://1otruda.ru/#/document/16/118395/iva579/);
* [ознакомьте работников с результатами](https://1otruda.ru/#/document/16/118395/iva595/);
* [подайте декларацию в инспекцию труда](https://1otruda.ru/#/document/16/118395/iva664/).

© Материал из Справочной системы «Охрана труда».

**Что изменилось**

В 2022 начали действовать четыре новых приказа Минтруда по спецоценке. Поэтому появилось шесть изменений в процедуре: изменили срок подачи и форму декларации, уточнили условия подачи декларации в электронном виде, изменили требования к реестру деклараций, потребовали больше документов для оценки качества СОУТ, перевели в цифровой формат сертификаты экспертов.  
© Материал из Справочной системы «Охрана труда».