ВИНОГРАДОВСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ СОБРАНИЕ
ВИНОГРАДОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

ДЕВЯТНАДЦАТАЯ СЕССИЯ ПЕРВОГО СОЗЫВА

Р Е Ш Е Н И Е

от 26 декабря 2022 года № 179-19

О внесении изменений в Положение о денежном содержании муниципальных служащих Виноградовского муниципального округа Архангельской области

В соответствии со статьей 22 Федерального закона от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьями 28–34 закона Архангельской области от 27 сентября 2006 года № 222-12-ОЗ «О правовом регулировании муниципальной службы в Архангельской области», муниципальное Собрание Виноградовского муниципального округа **р е ш и л о**:

1. Утвердить прилагаемые изменения в Положение о денежном содержании муниципальных служащих Виноградовского муниципального округа Архангельской области, утвержденное решением муниципального Собрания Виноградовского муниципального округа Архангельской области от 26 октября 2022 года № 161-16 (далее – Положение).
2. Опубликовать настоящее решение в муниципальной газете «Виноградовский муниципальный вестник».
3. Настоящее решение вступает в силу с 1 января 2023 года.

Председатель муниципального Собрания
Виноградовского муниципального округа Н.Н. Салыкина

Глава Виноградовского муниципального округа А.А. Первухин

УТВЕРЖДЕНЫ
решением муниципального Собрания
Виноградовского муниципального округа
от 26 декабря 2022 года № 179-19

Изменения в Положение о денежном содержании муниципальных служащих Виноградовского муниципального округа Архангельской области, утвержденное решением муниципального Собрания Виноградовского муниципального округа Архангельской области от 26 октября 2022 года № 161-16 (далее – Положение)

1. Пункт 5 раздела II Положения дополнить абзацами следующего содержания:

«Условия исчисления стажа для начисления процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях определяются в соответствии с трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.

Молодежи (лицам в возрасте до 35 лет) процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях выплачивается в полном размере с первого дня работы в органе местного самоуправления, если они прожили в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях не менее пяти лет.

Если на день поступления на муниципальную службу период проживания в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях составлял менее пяти лет, то процентная надбавка к заработной плате выплачивается в полном размере со дня работы, когда указанный период достиг пяти лет.»

2. Раздел II Положения дополнить пунктом 6.1 следующего содержания:

«6.1. Муниципальным служащим за безупречную и эффективную муниципальную службу в качестве поощрения предоставляется единовременная выплата при прекращении трудового договора в связи с выходом на страховую пенсию.

Порядок установления и условия предоставления единовременного поощрения устанавливаются согласно приложению № 6 к Положению о денежном содержании муниципальных служащих Виноградовского муниципального округа Архангельской области».

3. Приложение № 1 к Положению о денежном содержании муниципальных служащих Виноградовского муниципального округа Архангельской области изложить в следующей редакции:

«Приложение № 1
к Положению о денежном содержании
муниципальных служащих Виноградовского
муниципального округа Архангельской области

Размеры должностных окладов и ежемесячного денежного поощрения по должностям муниципальной службы в Виноградовском муниципальном округе

Наименование должности	Должностной оклад (рублей в месяц)	Ежемесячное денежное поощрение
I. ДОЛЖНОСТИ В АДМИНИСТРАЦИИ ВИНОГРАДОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ		
Высшие должности муниципальной службы		
Первый заместитель главы администрации	14500	0,5
Заместитель главы администрации по социальным вопросам	12800	0,5
Заместитель главы - руководитель аппарата администрации	12800	0,5
Руководитель органа администрации	11700	0,5
Главные должности муниципальной службы		
Заместитель руководителя органа администрации	10800	0,5
Руководитель структурного подразделения органа администрации	10000	0,5
Заместитель руководителя структурного подразделения органа администрации	9050	0,5
Помощник главы по мобилизационной работе	9200	0,5
Пресс-секретарь администрации	9500	0,5
Ведущие должности муниципальной службы		
Заместитель председателя муниципальной комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав администрации	9050	0,5
Старшие должности муниципальной службы		
Главный специалист	8400	0,5
Ведущий специалист	7000	0,5
Ответственный секретарь муниципальной комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав администрации	8400	0,5
Ответственный секретарь административной комиссии	8400	0,5
Младшие должности муниципальной службы		
Специалист 1 категории	6100	1,0
II. ДОЛЖНОСТИ В АППАРАТЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЬНОГО ОРГАНА ВИНОГРАДОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА		
Высшие должности муниципальной службы		
Руководитель аппарата представительного органа	8500	0,5
Старшие должности муниципальной службы		
Главный специалист	8400	0,5

III. ДОЛЖНОСТИ В АППАРАТЕ КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНОЙ КОМИССИИ ВИНОГРАДОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА		
Старшие должности муниципальной службы		
Главный специалист аппарата контрольного органа (контрольно-счетной комиссии)	8400	0,5

».

4. Дополнить Положение приложением № 6 следующего содержания:

«Приложение № 6
к Положению о денежном содержании
муниципальных служащих Виноградовского
муниципального округа Архангельской области

ПОРЯДОК
установления и условия предоставления единовременного поощрения муниципальным служащим Виноградовского муниципального округа Архангельской области при прекращении трудового договора в связи с выходом на страховую пенсию

1. Основанием для применения единовременного поощрения в связи с выходом на страховую пенсию является увольнение с муниципальной службы муниципального служащего, у которого возникло право на страховую пенсию, в связи с расторжением служебного контракта (трудового договора) по инициативе муниципального служащего.

2. Единовременное поощрение выплачивается муниципальному служащему при первом (после возникновения права на страховую пенсию) увольнении с муниципальной службы. Последующее поступление на муниципальную службу и увольнение с нее не дает право на повторную выплату единовременного поощрения.

3. Единовременное поощрение в связи с выходом на страховую пенсию выплачивается муниципальному служащему, если он замещал должность муниципальной службы не менее 12 полных месяцев непосредственно перед увольнением с муниципальной службы.

4. Размер единовременного поощрения определяется из расчета одного оклада денежного содержания по последней должности муниципальной службы за каждый полный год, проработанный свыше 15 лет на муниципальной службе, но не более десяти окладов денежного содержания.

5. Порядок исчисления стажа муниципальной службы и зачета в него иных периодов замещения должностей определяется в соответствии с областным законом от 07 июля 1999 года № 151-23-ОЗ «О порядке исчисления стажа муниципальной службы в Архангельской области».

6. Решение о выплате единовременного поощрения в связи с выходом на страховую пенсию принимается представителем нанимателя на основании заявления муниципального служащего.

7. Выплата единовременного поощрения в связи с выходом на страховую пенсию осуществляется одновременно с окончательным расчетом с муниципальным служащим.

8. Выплата муниципальным служащим единовременного поощрения осуществляется в пределах установленного фонда оплаты труда.».