

Несчастный случай с удаленщиком. Что нужно знать специалисту по ОТ

Ольга Гревцева,

руководитель направления обучения Актион Охрана труда

Расследование НС с удаленщиком – обязанность или право

Закон устанавливает, что работодатель должен расследовать и учитывать несчастные случаи с дистанционными работниками (ст. 312.7, 214 ТК).

Если организация не проведет расследование несчастного случая с дистанционным работником, то заплатит штраф – 80 000 рублей (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП).

Порядок расследования

Нет отдельной или упрощенной схемы – несчастный случай с дистанционщиком расследуют в общем порядке. Тяжесть травмы и обстоятельства также не имеют значения: работодатель должен провести расследования любого несчастного случая с дистанционным работником.

Когда начинают расследование

Работодатель начинает расследование после того, как о несчастном случае проинформировал пострадавший работник или его родственники. Другой возможности узнать о происшествии на удаленке нет.

Есть вероятность, что пострадавший обратится не сразу, а, например, напишет заявление через полгода. Тогда работодатель расследует несчастный случай в течение одного месяца со дня, как поступило заявление от работника или его представителя. Степень тяжести травмы на этот срок не влияет.

Какой НС на удаленке связывают с производством

Несчастный случай с дистанционным работником признают связанным с производством, если он произошел при исполнении трудовых обязанностей или других правомерных действий, которые пострадавший совершал в интересах работодателя, согласно статье 227 ТК.

Как выясняют обстоятельства несчастного случая с удаленщиком

Обстоятельства происшествия выясняет комиссия, ее члены обязательно выезжают на место происшествия и составляют протокол осмотра места несчастного случая. Другого варианта трудовое законодательство не предусматривает.

Нельзя провести расследование дистанционно, даже если случай легкий и работник все рассказал по телефону.

Как выясняют обстоятельства несчастного случая с удаленщиком

На удаленке нет свидетелей, поэтому единственное, что остается работодателю, – верить версии событий работника или его представителей. Кроме пострадавшего, комиссии нужно опросить людей, с которыми контактировал работник. Это могут быть родственники, соседи, друзья. Также стоит узнать версию событий медиков, которые забирали пострадавшего, или участкового, которого вызвали на место происшествия.

Как выясняют обстоятельства несчастного случая с удаленщиком

Запрос о тяжести травмы или причинах смерти работника комиссия делает в медучреждение, куда впервые поступил пострадавший, – так же, как при несчастном случае на территории работодателя. Кроме того, комиссия делает запрос об обстоятельствах происшествия в отдел полиции по месту проживания пострадавшего.

Пять критериев производственной травмы на удаленке

Критерий первый – пострадавшие.

- работники по трудовому договору или договору ГПХ, если оплачивают страховые взносы
- ученики или практиканты
- члены производственных кооперативов и крестьянско-фермерских хозяйств
- граждане с психическими расстройствами на трудотерапии
- осужденные, которых привлекли к труду
- безработные, которых привлекли к общественно полезным работам
- ликвидаторы последствий аварий и катастроф

Пять критериев производственной травмы на удаленке

Критерий второй – время и место получения травмы.

- в рабочее время на территории работодателя или в другом месте, где выполняют работы. Во время перерывов – на территории работодателя
- во время приведения в порядок орудий производства и одежды
- при следовании к месту работы на транспорте организации или личном транспорте, если прописали в трудовом договоре
- при следовании в командировку
- во время междусменного отдыха при вахтовом методе работы
- при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика

Пять критериев производственной травмы на удаленке

Критерий третий – характер травмы.

- телесные повреждения, в том числе нанесенные другим человеком
- тепловой удар
- ожоги и обморожения
- утопление
- поражение электрическим током или молнией
- укусы и другие повреждения, которые нанесли животные или насекомые
- повреждения в результате взрывов, аварий, разрушений зданий, стихийных бедствий

Пять критериев производственной травмы на удаленке

Критерий четвертый – последствия травмы.

- необходимость перевести на другую работу
- временная или стойкая утрата трудоспособности
- смерть пострадавшего

Пять критериев производственной травмы на удаленке

Критерий пятый – обстоятельства.

- исключительно при исполнении трудовых обязанностей и иных поручений, совершенных в интересах работодателей

Пример 1. Любопытная кошка

Свадебное агентство «Незабудка» перевело своих сотрудников на удаленную работу в связи с неблагоприятной обстановкой в мире. С работниками подписали дополнительные соглашения, где указали график работы из дома: понедельник – пятница с 09:00 до 18:00, перерыв на обед с 13:00 до 14:00; суббота и воскресенье – выходные дни.

В пятницу в 11:00 менеджер Иван сообщил своему руководителю, что при выполнении рабочих задач сломал руку и едет в травмпункт. Работодатель сформировал комиссию по расследованию несчастного случая, ее члены приехали к Ивану домой.

Пострадавший описал обстоятельства так: он вел переговоры с клиентом по видеосвязи в 09:30, в этот момент на ноутбук запрыгнула домашняя кошка, Иван попытался ее отогнать, сильно отклонился на стуле и перевернулся, массой тела упал на руку, почувствовал резкую боль. Иван вызвал скорую, его доставили в травмпункт, где диагностировали закрытый перелом и наложили гипс.

Комиссия признала несчастный случай связанным с производством, так как менеджер получил травму при исполнении служебных обязанностей. Кроме пострадавшего, версию событий подтвердил клиент, с которым менеджер Иван вел переговоры по видеосвязи.

Пример 2. Свободный художник

Верстальщик журнала Людмила – дистанционный работник электронного журнала. В ее трудовом договоре указан график работы из дома: понедельник – пятница с 09:00 до 18:00, перерыв на обед с 13:00 до 14:00; суббота и воскресенье – выходные дни. В удаленном формате Люда работает уже три года и привыкла самостоятельно выстраивать график. Женщина может спать до обеда, потом до ночи выполнять рабочие задачи. С объемом работы Люда справляется и сроки соблюдает, поэтому у руководства вопросов нет.

В 16:00 вторника работодателю позвонила мать Людмилы и сообщила, что женщина в больнице, час назад ее забрала скорая с травмой головы. Работодатель собрал комиссию по расследованию несчастного случая, члены комиссии выехали к Людмиле домой, где их встретила ее мать. Выяснилось, что женщина поскользнулась, упала в душе и получила черепно-мозговую травму.

Несчастный случай признали не связанным с производством – работница получила травму не в процессе выполнения должностных обязанностей или других действий в интересах работодателя.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!