

**Тема: Финансовое обеспечение предупредительных мер: не упустите свои средства**

**Для кого: страхователи, не обратившиеся за возмещением (по состоянию на 20.10.2026)**



**СОЦИАЛЬНЫЙ  
ФОНД РОССИИ**

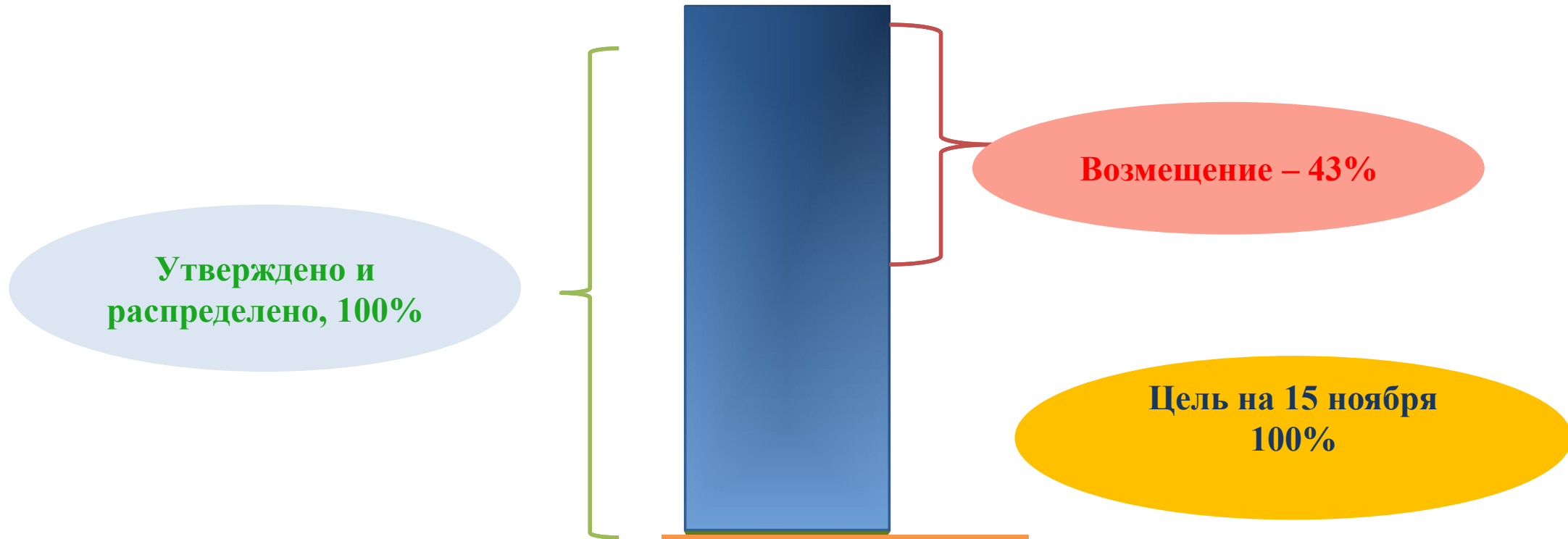
**21 октября  
2026**

**Статус**  
**финансового обеспечения предупредительных мер -2026 (цифры)**

| Этап                           | Объемы средств         | Статус                                  |
|--------------------------------|------------------------|-----------------------------------------|
| 1. Распределено                | 688,6 млн. руб (100%)  | ✓ <b>Исполнено</b>                      |
| 2. Возмещено (кассовый расход) | 297,8 млн. руб. (43%)  | <b>! Критически низкий показатель %</b> |
| 3. План 2026                   | 390,8 млн. руб. (100%) | ➤ <b>Цель</b>                           |

**Текущий статус – 43%**  
**Вы заплатили взносы, но не получили их обратно.**

**688,6 млн. руб.**



**Вывод:** Средства зарезервированы, но мероприятия (СИЗ, медосмотры, СОУТ, СКЛ ) не проведены, либо документы не сданы —————> Мероприятия по охране труда не обеспечены финансированием у 299 страхователей 213 страхователей (полностью) и 86 (частично) .



## **Сроки подачи заявлений о возмещении расходов на ФОПМ**

### **Срок - Статус**

**До 20 октября рекомендованный — истёк**

**Не позднее 15 ноября крайний срок подачи заявлений о возмещении  
расходов**

**— осталось меньше месяца**

**Не позднее 15 ноября 2026 года — после этой даты средства возместить будет  
невозможно, заявления должны быть поданы .**

## **Почему тянуть опасно**

- **IV квартал — переход на Единую цифровую платформу, возможны технические задержки**
- **Конец года — пиковая нагрузка на казначейскую систему**
- **Поздняя подача = риск, что средства не будут перечислены в срок**

## Что это значит для 2027 года

«Воронка потерь»



**Вывод: Сохранение объема финансирования мероприятий на охрану труда на 2027 год региону зависит от нашей общей активности сегодня! Нерешительность сегодня уменьшает бюджет завтра.**

## Что сделать (пошагово)

1. После семинара срочно свяжитесь с вашим куратором в Отделении Фонда или позвоните на горячую линию. Мы подскажем, какие документы нужны именно в вашем случае.
2. Проверьте, все ли запланированные мероприятия выполнены. Если часть ещё в процессе — не страшно: можно подать заявление на уже произведённые расходы, а остальное возместить позже.
3. Подготовьте подтверждающие документы: договоры, акты, платёжные поручения, счета-фактуры, справки (например, 070/у для санаторно-курортного лечения).
4. Направьте заявление через портал Госуслуг или принесите лично в Отделение.



## Итоги

Крайний срок подачи заявлений — 15 ноября 2026 года.

До него меньше месяца. Начните сегодня.

**Это ваши деньги. Это ваши работники. Это ваши условия труда.**



ФОНД РОССИИ



## Процедура подачи документов на возмещение расходов

Бланки заявления о возмещении произведенных расходов, перечень и бланки прилагаемых к нему в обязательном порядке документов, предусмотренных п.п. 10,11 Правил, дополнительные памятки по мероприятиям размещены на сайте отделения Фонда [sfr.gov.ru](http://sfr.gov.ru) в разделе «Страхователям», подраздел «Профессиональные риски» «Предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний»

Заявления о возмещении расходов могут быть поданы через Единый портал государственных услуг или на бумажном носителе (почтой либо в клиентскую службу). При отправке почтой необходимо выбрать способ, позволяющий подтвердить дату и акт отправки письма (заказное письмо с описью вложения). Дата отправки почтой – не позднее 15 ноября 2026 года,

**!!! Для страхователей, финансируемых из бюджетов всех уровней – к заявлению приложить банковские реквизиты на отдельном листке .**

## Процедура подачи документов (продолжение)

К заявлению о возмещении расходов прилагаются следующие документы (копии документов):

- а) отчет о произведенных расходах на финансовое обеспечение предупредительных мер в текущем календарном году (**новая форма**);
- б) копия (выписка из) локального нормативного акта о реализуемых страхователем мероприятиях по улучшению условий и охраны труда и (или) копия (выписка из) перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, разработанного по результатам проведения специальной оценки **условий труда**, и (или) копия (выписка из) коллективного договора (соглашения по охране труда между работодателем и представительным органом работников).

**Коллективный договор должен содержать отметку о регистрации в соответствии со ст. 50 Трудового кодекса РФ.**

**Страхователь вправе предоставить План мероприятий по улучшению условий и охраны труда на предприятии на текущий календарный год.**

**!!! В данных документах должны быть отражены мероприятия, указанные в отчете о произведенных расходах на финансовое обеспечение предупредительных мер в текущем календарном году.**

## Процедура подачи документов



**Заявление о возмещении средств подается с приложением документов, подтверждающих проведение мероприятий и обосновывающих произведенные расходы**

< Назад

### Возмещение произведенных расходов на оплату предупредительных мер

С помощью услуги организации и индивидуальные предприниматели могут получить возмещение произведённых расходов на оплату [предупредительных мер](#) в пределах сумм, разрешённых приказом территориального органа СФР

Начать

< Назад

### Загрузите документы

Документы, обосновывающие необходимость расходов и подтверждающие фактические расходы

Фото, скан или архив с документами в формате zip

#### Проверьте качество фото или скана

Убедитесь, что страницы хорошо видны, данные не прикрыты пальцами и не обрезаны. Это важно, чтобы заявление приняли

Перетащите файл или выберите на компьютере

Выбрать файл

Всего можно выбрать 1 файл на 143.5 МБ

Продолжить

< Назад

### Что нужно для подачи заявления

- Данные ИП
- Сведения о регистрации страхователя в СФР
- Данные приказа территориального органа СФР о финансовом обеспечении предупредительных мер
- Данные ответственного сотрудника страхователя
- Сведения о фактических расходах на мероприятия плана финансового обеспечения
- Сведения о банковских реквизитах
- Фото или скан документов обосновывающих необходимость расходов на предупредительные мероприятия
- Фото или скан документов подтверждающих фактически произведенные расходы

Срок оказания услуги  
15 рабочих дней

#### Подпись

Перед отправкой заявление нужно будет подписать усиленной квалифицированной электронной подписью (УКЭП)

#### Результат

Уведомление о возмещении расходов придёт в личный кабинет

Перейти к заявлению

**Подача заявления о возмещении расходов на оплату на ЕПГУ  
+ прикрепление документов, подтверждающих и обосновывающих произведенные расходы**

При оплате расходов, предусмотренных договором в текущем финансовом году, но позже 15.11, возможно **дополнительно** предоставление страхователем этих платежных документов

не позднее **20 декабря**

текущего финансового года

## Сроки решений от СФР

**РЕШЕНИЕ О ВОЗМЕЩЕНИИ  
РАСХОДОВ НА ОПЛАТУ  
ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНЫХ МЕР**

СФР принимает решение в течение **15 рабочих дней** со дня получения полного комплекта документов. Уведомление работодателю — в течение **3 рабочих дней** после подписания.

## ПРИЧИНЫ ОТКАЗА в возмещении расходов предупредительных мер



1

представленные документы содержат недостоверную информацию

2

при представлении страхователем документов не в полном объеме



Отказ в возмещении произведенных страхователем расходов на оплату предупредительных мер по другим основаниям **не допускается.**

При выявлении ошибок и замечаний в ходе проведения проверки представленных документов, подтверждающих произведенные расходы, отделение СФР в течение одного рабочего дня извещает страхователя об их устранении (любым доступным способом, свидетельствующем о дате его извещения).

Страхователь вправе в течение 5 рабочих дней со дня получения извещения устранить допущенные нарушения и представить повторно документы (копии документов), исправленные с учетом выявленных ошибок и замечаний. По истечении 5 рабочих дней со дня получения страхователем извещения и непредставления им документов (копий документов) отделение СФР в течение 5 рабочих дней принимает решение об отказе в возмещении расходов предупредительных мер.

**Приобретение работникам средств индивидуальной защиты, изготовленных на территории государств – членов Евразийского экономического союза (СИЗ), и смывающих средств на основании норм бесплатной выдачи СИЗ и средств, утвержденных локальным нормативным актом и разработанных на основании Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств (ЕТН, приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 767н)**

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Обосновывающие документы в случае приобретения работникам СИЗ и смывающих средств</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <p><b>Перечень приобретенных СИЗ и (или) смывающих средств с указанием профессий (должностей) работников, норм выдачи СИЗ и (или) смывающих средств со ссылкой на соответствующий пункт ЕТН, а также количества, стоимости и номеров сертификатов (деклараций) соответствия СИЗ и (или) смывающих средств ТР ТС 019/2011</b></p>  | <p>В перечне приобретенных СИЗ и смывающих средств страхователями указывается ссылка на пункт Норм бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств работникам страхователя, утвержденных своим локальным нормативным актом, и соответствующий пункт ЕТН.</p> <p><b>!!! ВНИМАНИЕ:</b> СИЗ включают в себя специальную одежду, специальную обувь, дерматологические средства защиты, средства защиты органов дыхания, рук, головы, лица, органа слуха, глаз, средства защиты от падения с высоты и другие средства индивидуальной защиты, требования к которым определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации о техническом регулировании (статья 221 Трудового кодекса Российской Федерации ).</p> <p><b>!!! ВНИМАНИЕ:</b> утвержденные приказом Минтруда России № 767н Единые типовые нормы выдачи дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств (приложение № 3) содержат дерматологические средства индивидуальной защиты: защитного типа, очищающего типа и регенерирующего (восстанавливающего) типа, а также смывающие средства в зависимости от видов работ и характера производственных загрязнений (таблица 1 и 2).</p> |
| <p><b>Сведения о документах об оценке (подтверждении) соответствия СИЗ и (или) смывающих средств требованиям технического регламента Таможенного союза «О безопасности средств индивидуальной защиты» (ТР ТС 019/2011)</b></p>                                                                                                                                                                                      | <p>*для получения сведений о документах об оценке (подтверждении) соответствия СИЗ, в том числе дерматологических СИЗ, и (или) смывающих средств требованиям технического регламента Таможенного союза «О безопасности средств индивидуальной защиты» (ТР ТС 019/2011) организовано межведомственное взаимодействие с <b>Федеральной службой по аккредитации</b> (подпункт «в» пункта 12 Правил). Для идентификации товара при осуществлении межведомственного запроса через СМЭВ с целью получения сведений о сертификате (декларации) соответствия СИЗ, в том числе дерматологических СИЗ, и смывающих средств в перечне страхователями указывается ссылка на номера сертификатов (деклараций).</p> <p>Расходы на услуги аутсорсинга по обеспечению СИЗ не могут быть отнесены к расходам страхователя непосредственно на приобретение СИЗ в рамках финансового обеспечения предупредительных мер.</p>                                                                                                                                                                                                                                                              |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Обосновывающие документы в случае приобретения работникам СИЗ и смывающих средств</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <p>Заключение о подтверждении производства промышленной продукции на территории Российской Федерации, или номер реестровой записи в реестре российской промышленной продукции, или выписку из евразийского реестра промышленных товаров государств – членов Евразийского экономического союза – для СИЗ, изготовленных на территории Российской Федерации</p> | <p>СИЗ, в том числе дерматологические СИЗ, должны иметь заключение или номер реестровой записи.<br/> <b>!!! Заключение должно быть действующим на день приобретения СИЗ, а реестровая запись действительна (срока действия не истек).</b><br/>         Для смывающих средств (мыло, моющие средства) заключение НЕ предоставляется.</p> <p><i>*для получения сведений о подтверждении производства промышленной продукции на территории Российской Федерации организовано межведомственное взаимодействие с Минпромторгом России (подпункт «г» пункта 12 Правил).</i><br/> <i>Для идентификации промышленной продукции при осуществлении межведомственного запроса через СМЭВ при условии непредставления заключения страхователь обязан предоставить номера реестровой записи в реестре российской промышленной продукции (подпункт «г» пункта 11 Правил)</i></p> |
| <p>Декларация о происхождении товара или сертификат о происхождении товара, или выписка из реестра промышленных товаров государств - членов Евразийского экономического союза - для СИЗ, изготовленных на территории других государств - членов Евразийского экономического союза</p>                                                                         | <p>Декларация или сертификат о происхождении товара должны быть действующими на день приобретения СИЗ, в том числе дерматологических СИЗ.</p> <p>Предоставляется при условии приобретения СИЗ, в том числе дерматологических СИЗ, изготовленных на территории государств - членов Евразийского экономического союза (Беларусии, Казахстана, Армении или Кыргызстана).</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <p><b>Платежные документы</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | <p>Платежное поручение или поручение о перечислении на счет (для государственных учреждений)<br/>         Счет на оплату<br/>         Справка о фактически произведенных расходах на приобретение СИЗ (в счет страховых взносов) Счет-фактура<br/>         Товарная накладная<br/>         Иные документы</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |

## !!! Нарушения, выявленные в ходе проверки документов по ФОПМ (СИЗ)

1. **Замена СИЗ** производится с нарушением п. 4 Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утвержденных приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 766н. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, осуществляется в соответствии с Правилами на основании единых Типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств с учетом результатов специальной оценки условий труда, результатов оценки профессиональных рисков, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии).
2. **Приобретаемые СИЗ не соответствуют климатическому поясу Архангельской области (IV)** В соответствии с пунктом 23 Правил N 766н область применения, класс защиты и (или) эксплуатационные уровни СИЗ (если это предусмотрено для данного типа СИЗ), указанные в эксплуатационной документации изготовителя, должны по уровню защиты соответствовать уровням воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, установленных по результатам СОУТ, характеру воздействия опасностей, выявленных по результатам ОПР, а также характеру выполняемой работы, продолжительности работы, индивидуальным особенностям пользователя, совместимости конкретного вида СИЗ с другими используемыми СИЗ.

| Обосновывающие документы в случае приобретения автоматизированных систем выдачи (вендингового оборудования) и дозаторов для выдачи СИЗ и смывающих средств:                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Перечень приобретаемого оборудования с указанием количества и стоимости                                                                                                                                     | <p>Обязательное указание в перечне приобретаемого оборудования всех предусмотренных требованием Правил позиций.</p> <p><b>!!! ВНИМАНИЕ:</b> согласно требованию пункта 28 Правил обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами, утвержденных приказом Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 766н, <b>выдача через вендинговые аппараты возможна только СИЗ</b> (а также их сменные элементы), <b>применение которых не требует проведения дополнительного инструктажа.</b></p> <p>Кроме того, аппарат должен предусматривать возможность идентификации работника (например, путем считывания информации с персональной электронной карты работника) и автоматического заполнения данных о выданных СИЗ в электронную форму карточки учета выдачи СИЗ. Способ идентификации работника определяется локальным нормативным актом работодателя.</p> |
| Договор на приобретение соответствующего оборудования                                                                                                                                                       | <p>Договор предоставляется со всеми приложениями.</p> <p>Если договор составлен больше, чем на один календарный год, должно быть предоставлено дополнительное соглашение, в котором будет оговорено количество, оцениваемое в текущем календарном году, и стоимость работ.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Документы, обосновывающие приобретение автоматизированных систем выдачи (вендингового оборудования) и дозаторов для выдачи СИЗ и смывающих средств и их количество                                          | <p>Предоставленные документы должны содержать нормы, обязывающие применять приобретаемое оборудование непосредственно для выдачи СИЗ и смывающих средств (например: положение о выдачи СИЗ и смывающих средств, сертификаты соответствия на приобретенное оборудования).</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Техническая и (или) эксплуатационная документация, подтверждающая использование автоматизированных систем выдачи (вендингового оборудования) и дозаторов непосредственно для выдачи СИЗ и смывающих средств | <p>Обязательны для предоставления. Предоставленные документы должны подтверждать использование соответствующего оборудования непосредственно для выдачи СИЗ и смывающих средств (например: руководство по эксплуатации)</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |

**ПРОВЕДЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ ПЕРИОДИЧЕСКИХ МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ (ОБСЛЕДОВАНИЙ) (ПМО)  
РАБОТНИКОВ СТРАХОВАТЕЛЯ**

|                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Обосновывающие документы</b>                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Список работников, прошедших ПМО в текущем календарном году</b>                                                                                           | <p>Для подтверждения прохождения работниками ПМО предоставляется список прошедших ПМО, указанный в заключительном акте врачебной комиссии по итогам проведения ПМО (п. 45 приказа Минздрава России от 28.01.2021 № 29н).</p> <p>В случае если на момент подтверждения расходов заключительный акт врачебной комиссии по итогам проведения ПМО не оформлен, предоставляется список прошедших ПМО к акту выполненных работ, подписанный и заверенный печатью (при наличии) медицинской организацией.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Договор с медицинской организацией на проведение ПМО работников</b><br> | <p><b>Договор предоставляется со всеми приложениями, проверяется дата договора и дата проведения медицинских осмотров.</b></p> <p>В случае если договор составлен более, чем на один календарный год, должно быть заключено дополнительное соглашение, в котором будет оговорено количество и стоимость периодических медосмотров, проводимых в текущем календарном году.</p> <p><b>Если медицинская организация оказывает услуги по ПМО не в месте, указанном в лицензии, то в договоре должно быть прописано, каким образом эти услуги будут оказаны: командировка работников страхователя или работники медицинской организации, придут с оборудованием на место осуществления деятельности страхователя.</b></p> <p><b>В случае если медицинская организация является структурным подразделением страхователя, предоставляется копия положения о данном структурном подразделении страхователя и копия локального нормативного акта страхователя об организации проведения ПМО работников.</b></p> <p><b>Если в медицинской организации отсутствуют специалисты, либо невозможно провести исследования, предусмотренные приказом Минздрава России от 28.01.2021 № 29н, для их проведения могут быть привлечены сторонние специалисты.</b> Для этого медицинская организация, с которой заключен договор на проведение ПМО, может по трудовому или гражданско-правовому договору привлечь специалистов или по гражданско-правовому договору привлечь проведение необходимых осмотров и исследований другой медицинской организации. Кроме того, страхователь вправе заключить договор на проведение медицинских осмотров в соответствии с приказом Минздрава России от 28.01.2021 № 29н с несколькими медицинскими организациями, при этом в договоре должно быть указано распределение функций между медицинскими организациями.</p> |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Сведения о лицензии на осуществление медицинской деятельности, в том числе на работу (услугу) при проведении медицинских осмотров (предварительных, периодических), медицинской организации, оказывающей работы (услуги), связанные с проведением обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников</b> | для получения сведений о лицензии на осуществление медицинской деятельности, в том числе на работу (услугу) при проведении медицинских осмотров (предварительных, периодических), медицинской организации, оказывающей работы (услуги), связанные с проведением обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, организовано межведомственное взаимодействие с Росздравнадзором России (подпункт «б» пункта 12 Правил) |
| <b>Расчет стоимости услуг по проведению ПМО</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | <b>В случае отсутствия</b> в договоре с медицинской организацией на проведение ПМО информации о <b>стоимости услуг должен быть предоставлен расчет</b> стоимости услуг по проведению ПМО .                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Платежные документы</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Платежное поручение или поручение о перечислении на счет (для государственных учреждений)<br>Счет на оплату<br>Акт выполненных работ<br>Иные документы                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |

**Санаторно-курортное лечение (далее – СКЛ) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, и работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством Российской Федерации (далее – работники предпенсионного и пенсионного возраста) (исключая размещение в номерах высшей категории )**

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Заключительный акт по итогам проведения обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников (далее – заключительный акт)</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | <p>В соответствии с п. 46 приказа Минздрава России от 28.01.2021 № 29н заключительный акт должен быть подписан председателем врачебной комиссии с указанием его фамилии и инициалов и заверен печатью (при наличии) медицинской организации, проводившей медицинский осмотр. Гриф «Утверждаю» не обязателен.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <p><b>Список работников, направленных на СКЛ, с указанием рекомендаций, содержащихся в заключительном акте</b></p> <div data-bbox="280 516 708 915" data-label="Image">  </div> <p><b>Список работников, направленных на СКЛ, с указанием сведений о страховом номере индивидуального лицевого счета (СНИЛС) и рекомендаций, содержащихся в справке по форме № 070/у, при отсутствии заключительного акта</b></p> | <p><b>По пп «д» Правил.</b> Список работников составляется из числа работников, которым по итогам проведения обязательных периодических медицинских осмотров рекомендовано СКЛ и которых страхователь направляет за счет средств Фонда, с указанием рекомендаций, содержащихся в заключительном акте .</p> <p><b>! Для работников,</b> которые проходят обязательные периодические медицинские осмотры (обследования) <b>один раз в два года</b> в соответствии с требованиями Порядка, утвержденного приказом Минздрава России от 28.01.2021 № 29н, и которым по результатам указанных осмотров рекомендовано СКЛ, данное лечение за счет средств СФР в рамках финансового обеспечения предупредительных мер предоставляется один раз в два года только в случае указания в рекомендациях, содержащихся в заключительном акте, условия по СКЛ один раз в два года. В противном случае страхователь вправе направить на СКЛ указанных работников, при условии предоставления документов, предусмотренных Правилами, один раз в год.</p> <p><b>По пп. «н» Правил.</b> Список работников предпенсионного и пенсионного возраста составляется с указанием сведений о страховом номере индивидуального лицевого счета (СНИЛС) и рекомендаций, содержащихся в справке по форме № 070/у либо в заключительном акте</p> |
| <p><b>Справка для получения путевки на СКЛ (форма № 070/у)</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | <p>Утверждена приказом Минздрава России от 13 мая 2025 г. № 274н.<br/>Предоставляется при отсутствии заключительного акта для работников предпенсионного и пенсионного возраста.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <p><b>Сведения об отнесении работника к категории лиц предпенсионного возраста или о факте получения пенсии</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <p><b>Сведения об отнесении работника к категории лиц предпенсионного возраста или о факте получения пенсии для подтверждения статуса работников предпенсионного и пенсионного возраста находятся в распоряжении СФР (пункт 13 Правил).</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |

**Договор с организацией, осуществляющей СКЛ работников и (или) счета на приобретение путевок**



*сведения о лицензии на осуществление медицинской деятельности при СКЛ организации, осуществляющей СКЛ работников на территории Российской Федерации*

При выборе организации, осуществляющей СКЛ, страхователю необходимо учитывать профиль рекомендованного работникам лечения (либо диагноз заболевания).

Финансируется приобретение путевок работникам в санаторно-курортные учреждения, расположенные на территории Российской Федерации.

**В случае если организация, осуществляющая СКЛ работников, является структурным подразделением страхователя,** вместо договора предоставляется копия положения о данном структурном подразделении страхователя и копия локального нормативного акта страхователя об организации СКЛ работников.

Подпунктом «д» пункта 11 Правил **предусмотрено право страхователя привлекать стороннюю организацию (агента) к организации проведения СКЛ работников.** В этом случае к договору, заключенному организацией (агентом) с организацией, осуществляющей СКЛ, дополнительно предоставляется копия договора, заключенного страхователем с такой организацией (агентом), с указанием размера агентского вознаграждения, иной платы за посреднические услуги и (или) наценки, устанавливаемой агентом.

**Если счета на приобретение путевок представляются вместо договоров,** то они, как и договоры, должны быть выставлены организацией, непосредственно оказывающей санаторно-курортные услуги, к счету должно быть приложено платежное поручение об его оплате, как подтверждение заключения соглашения о предоставлении санаторно-курортных услуг между 2-мя организациями. При этом в платежке в «назначении платежа» должно быть указано Ф.И.О. работника, которому оплачена путевка, и срок, на который предоставляется лечение.

*для получения сведений о лицензии на осуществление медицинской деятельности при СКЛ организации, осуществляющей СКЛ работников на территории Российской Федерации организовано межведомственное взаимодействие с Росздравнадзором России (пп «б» пункта 12 Правил).*

### Калькуляция стоимости путевки.



### Платежные документы

при предоставлении через ЕПГУ – скан-образ документа,  
при предоставлении на бумажном носителе – копия, заверенная  
печатью страхователя

Калькуляция предоставляется в обязательном порядке.

В связи с отсутствием НПА, утверждающего форму калькуляции, **рекомендуется предоставление калькуляции по видам услуг (лечение, питание, проживание).**

При этом предоставление **калькуляции по видам статей расходов не считается нарушением требований Правил.**

**Рекомендации по стоимости путевок.** Правилами установлено ограничений по стоимости путевки.

Расходы страхователя на приобретение санаторно-курортных путевок подлежат возмещению в размере, не превышающем максимальную стоимость путевки, определенную исходя из стоимости одного койко-дня.

На 2025 год стоимость одного койко-дня определена в размере 14 230,41 рублей. При этом Правилами предусмотрена ежегодная индексация стоимости одного койко-дня.

С 01.02.2026 стоимость одного койко-дня определена в размере 15 027,31 рублей.

Платежное поручение или поручение о перечислении на счет (для государственных учреждений)

Счет на оплату

Отрывной талон к санаторно-курортной путевке (в случае утраты (утери) отрывного талона – справка из организации, осуществляющей санаторно-курортное лечение, подтверждающая факт пребывания работника в санатории, должна быть подписана и заверена печатью (при наличии) санатория)

Иные документы

## Размещение в номерах

В соответствии со статьей 5.1 Федерального закона от 24 ноября 1996 г. № 132-ФЗ «Об основах туристической деятельности в Российской Федерации» (далее – Закон о туризме) постановлением Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2024 г. № 1951 утверждено Положение о классификации средств размещения (далее - Положение), действие которого распространяется на санатории (пункт 6 Положения) и которым установлены следующие категории номеров:

номера "высшей категории" - номера категорий "сюит", "апартамент", "люкс", "джуниор сюит", "студия";

номера "первой категории" (стандарт);

номера "второй категории";

номера "третьей категории";

номера "четвертой категории";

номера "пятой категории".

Таким образом, при определении категории номеров в санаториях, заключивших договор со страхователем на СКЛ работников, следует руководствоваться вышеуказанными Законом о туризме и Положением.

В случае , когда в коммерческих целях санаторные организации дают номерам названия, например, «полулюкс», «улучшенный» и т.п., под которыми номера фигурируют в прайс-листах и иных документах соответствие номерного фонда коммерческим наименованиям номеров, используемым в прайс-листах и документах, закреплено локальными актами санаториев.

**!!! Рекомендации по возмещению расходов при наличии у работника листка временной нетрудоспособности в период прохождения СКЛ:**

- **возмещение производится по факту пребывания работника в санатории**, в случае заболевания работника в период прохождения СКЛ и досрочного выезда из санатория в связи с необходимостью обращения в медицинскую организацию;
- **возмещение НЕ производится** в случае, если работник находился в санатории при наличии у него открытого листка нетрудоспособности.

Частью 3 статьи 27 Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан Российской Федерации» определена обязанность граждан, находящихся на лечении, соблюдать режим лечения, в том числе определенный на период их временной нетрудоспособности, и правила поведения пациента в медицинских организациях. Соответственно, нахождение в санатории работника, который одновременно находится на больничном листе, расценивается как уклонение от выполнения лечебных назначений, что является нарушением вышеуказанного требования законодательства Российской Федерации.

**ВНИМАНИЕ:** законодательством Российской Федерации предусмотрена возможность переноса даты санаторной путевки в случае заболевания. Для этого необходимо обратиться в организацию, через которую была приобретена путевка, и предоставить медицинское заключение о невозможности поездки в запланированное время из-за болезни. В таком случае организация обязана предложить альтернативные даты или провести возврат средств за путевку.

Также в соответствии со [статьей 124](#) Трудового кодекса Российской Федерации ежегодный оплачиваемый отпуск, который предоставляется работнику в том числе и при направлении на СКЛ, должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника, в случаях временной нетрудоспособности работника.

### !!! Рекомендации по продолжительности СКЛ

В практике работы со страхователями встречаются факты заключения договоров на оказание услуг по санаторно-курортному лечению продолжительностью от 1 дня, с предоставлением калькуляции расходов на лечение, проживание и питание.

Указанное лечение носит оздоровительный характер и не подпадает под понятие санаторно-курортное лечение.

Расходы, произведенные страхователями с нарушением требований законодательства, не подлежат возмещению из бюджета Социального фонда России.

Обращаем Ваше внимание на необходимость неукоснительного соблюдения требований российского законодательства в сфере охраны здоровья граждан, в том числе Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», Приказа Минздрава России от 05.05.2016 № 279н «Об утверждении Порядка организации санаторно-курортного лечения».

При заключении договоров следует различать медицинские услуги (санаторно-курортное лечение) и немедицинские услуги (услуги проживания, спа-процедуры). Если медицинская организация предлагает именно курс лечения, он должен быть организован в полном соответствии с медицинскими требованиями.

Учитывая тот факт, что основной задачей санаторно-курортного лечения является поддержание и укрепление здоровья работающих граждан, нуждающихся в профилактическом лечении заболеваний, связанных с факторами производственной среды, условиями труда и особенностями производства, Социальный фонд России считает целесообразным рекомендовать страхователям приобретать для своих работников за счет сумм страховых взносов в рамках финансового обеспечения предупредительных мер санаторно-курортные путевки продолжительностью не менее 14 дней.

### !!! Рекомендации по прерыванию работниками санаторно-курортного лечения и досрочного выезда

В ходе проверки документов страхователей выявлены факты прерывания работниками санаторно-курортного лечения и их досрочного выезда в связи с выходом на работу, что подтверждается отрывными талонами, табелями учета рабочего времени и расчетными листками. Расходы за дни фактического отсутствия работников в санатории приняты страхователем к возмещению за счет средств СФР, что является нецелевым использованием средств.

Согласно подпункту «д» пункта 6 Правил № 467н, пункту 11 Правил № 347н<sup>9</sup> финансовое обеспечение санаторно-курортного лечения предоставляется на основании документов, подтверждающих фактическую продолжительность пребывания и лечения.

Довод страхователя о «производственной необходимости» (выходе на вахту) не освобождает его от обязанности обеспечивать целевое использование средств. Если работник по производственным причинам прервал лечение, период его фактического нахождения в санатории сокращается. Страхователь, как сторона договора с санаторием и организатор лечения, обязан был произвести перерасчет стоимости путевки за неиспользованные дни либо исключить эти дни из реестра, представляемого в СФР.

Принятие к зачету расходов за дни, когда работник фактически не проходил лечение и получал заработную плату, образует состав нецелевого использования средств на обязательное социальное страхование (статья 17 Федерального закона № 125-ФЗ, пункт 19 Правил № 467н и Правил № 347н).

## О продолжительности СКЛ (ответ страхователю)

Рассмотрев Ваш запрос о возможности приобретения путевок на санаторно-курортное лечение для работников предпенсионного возраста продолжительностью 10 дней за счет средств финансового обеспечения предупредительных мер, ОСФР по Архангельской области и НАО сообщает следующее.

**Формального запрета на приобретение путевок длительностью 10 дней Правила** финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденные Приказом Минтруда России от 11.07.2024 № 347н (далее – Правила № 347н), **не содержат**. В связи с этим **окончательное решение о продолжительности санаторно-курортного лечения принимается страхователем самостоятельно**, исходя из принципа целесообразности и эффективности расходования средств Фонда.

**Вместе с тем обращаем Ваше внимание на ряд существенных моментов.**

### **1. Основная задача – лечение, а не проживание и питание**

Пункт «н» пункта 2 Правил № 347н предусматривает оплату именно санаторно-курортного лечения, а не оздоровительного отдыха. Согласно Федеральному закону от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в РФ», такое лечение представляет собой медицинскую помощь, включающую профилактику, диагностику и применение природных лечебных факторов. Проживание и питание являются лишь сопутствующими услугами, обеспечивающими возможность получения медицинских процедур.

**2. Продолжительность санаторно-курортного лечения устанавливается исходя из медицинских стандартов и клинических рекомендаций по профилю заболевания.** Согласно сложившейся практике и позиции СФР, основанной на приказе Минздрава России от 24.03.2024 № 143н, а также многолетним нормативам курортологии, минимальная продолжительность полноценного лечебно-реабилитационного цикла составляет 14 дней (для некоторых профилей, например, заболеваний нервной системы или опорно-двигательного аппарата, стандартами рекомендовано 18–21 день).

Курс продолжительностью 10 дней объективно ограничивает возможность выполнения полноценной лечебной программы: адаптационный период (обычно 2–3 дня) и основной лечебный цикл (7–10 дней) накладываются друг на друга, что не позволяет достичь устойчивого профилактического или терапевтического эффекта.

## О продолжительности СКЛ (ответ страхователю)

Такой курс фактически может представлять собой пансионатное проживание (койко-место) с питанием и минимальным набором процедур (SPA-услуги), что не позволит реализовать основные задачи санаторно-курортного лечения: адаптацию пациента к климатическим и бальнеологическим факторам (2–3 дня), проведение полного курса терапии (7–10 дней), заключительное обследование и оценку результатов. Сокращенный срок не обеспечивает достижения стойкой ремиссии и профилактики профессиональных заболеваний, что делает расходование бюджетных средств неэффективным.

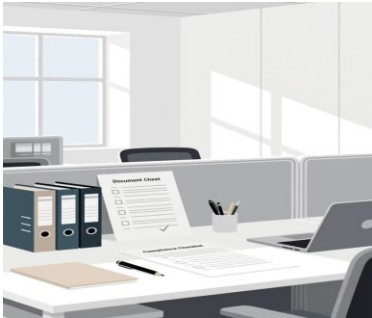
Страхователь вправе сам оценить, насколько приобретение 10-дневной путевки отвечает задачам профилактики профессиональных и производственно обусловленных заболеваний.

Таким образом, мы не отказываем Вам в согласовании путевок продолжительностью 10 дней, но настоятельно рекомендуем исходить из наличия четкой медицинской составляющей (программа лечения, а не только проживание и питание).

При принятии решения о продолжительности путевок просим учитывать, что только полноценный санаторно-курортный курс (от 14 дней и более) гарантирует соответствие целям, установленным пунктом «н» пункта 2 Правил № 347н, и минимизирует финансовые риски для Вашей организации.

**ПРОВЕДЕНИЕ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА (СОУТ)**

| Обосновывающие документы                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p data-bbox="78 265 800 529">Договор с организацией, проводившей СОУТ, с указанием идентификационного номера отчета о проведении СОУТ, количества рабочих мест, в отношении которых проведена СОУТ, и стоимость проведения СОУТ на указанном количестве рабочих мест</p> <p data-bbox="78 544 800 694"><i>(при предоставлении через ЕПГУ – скан-образ документа, при предоставлении на бумажном носителе - копия, заверенная печатью страхователя)</i></p>  | <p data-bbox="817 265 2491 372">Организация, привлекаемая страхователем на основании гражданско-правового договора для проведения СОУТ, должна соответствовать требованиям статьи 19 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – Федеральный закон № 426-ФЗ).</p> <p data-bbox="817 394 2491 729"><b>Организация, проводящая СОУТ, вправе проводить исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, предусмотренных пунктами 12 - 14 и 24 части 3 статьи 13 Федерального закона № 426-ФЗ, в случае, если проведение исследований (испытаний) и измерений данных факторов является областью аккредитации ее испытательной лаборатории (центра), самостоятельно или привлечь по гражданско-правовому договору для проведения исследований (испытаний) и измерений данных факторов испытательные лаборатории (центры), аккредитованные национальным органом по аккредитации в соответствии с законодательством Российской Федерации об аккредитации в национальной системе аккредитации. При этом привлечение испытательных лабораторий для измерения иных вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, предусмотренных законодательством о СОУТ, НЕ допускается.</b></p> <p data-bbox="817 751 2491 858"><b>!!! Передача организацией, проводящей СОУТ, полномочий на проведение ряда работ, связанных с оформлением и подписанием документов по СОУТ на основании доверенностей сторонней организации, законодательством о СОУТ НЕ предусмотрена.</b></p> <p data-bbox="817 879 2491 951">В договоре (приложении) должно быть указано количество рабочих мест, подлежащих СОУТ, и стоимость (общая или 1 рабочего места).</p> <p data-bbox="817 972 2491 1043">В договоре должен быть указан идентификационный номер предстоящей СОУТ. В случае его отсутствия в договоре страхователь должен предоставить выписку о получении идентификационного номера для проведения СОУТ.</p> <p data-bbox="817 1065 2491 1136">На момент заключения договора, в период проведения работ и подписания документа о приемке работы <b>деятельность организации, проводящей СОУТ, НЕ должна быть приостановлена или прекращена.</b></p> <p data-bbox="817 1158 2491 1265">Если договор на проведение СОУТ составлен больше, чем на один календарный год, должно быть предоставлено дополнительное соглашение, в котором будет оговорено количество рабочих мест, оцениваемых в текущем календарном году, и стоимость работ.</p> |



|                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Обосновывающие документы                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Сведения о составе комиссии по проведению СОУТ                                            | <p>для получения сведений о составе комиссии по проведению СОУТ организовано <b>межведомственное взаимодействие с Минтрудом России (подпункт «а» пункта 12 Правил)</b>. Информация формируется на основании сведения об идентификационном номере отчета о проведении СОУТ.</p> <p><b>Число членов комиссии</b> в соответствии с п. 1 ст. 9 Федерального закона № 426-ФЗ <b>должно быть нечетным.</b></p> <p><b>Состав и порядок деятельности комиссии утверждаются приказом (распоряжением) работодателя.</b></p> |
| сведения о включении организации, проводившей СОУТ, в реестр организаций, проводящих СОУТ | <p>для получения сведений о включении организации, проводившей СОУТ, в реестр организаций, проводящих СОУТ, <b>организовано межведомственное взаимодействие с Минтрудом России (подпункт «а» пункта 12 Правил)</b>. Информация формируется на основании данных ИНН организации, номера в реестре организаций, проводящих СОУТ.</p>                                                                                                                                                                                |
| Платежные документы                                                                       | <p>Платежное поручение или поручение о перечислении на счет (для государственных учреждений)</p> <p>Счет на оплату</p> <p>Акт выполненных работ</p> <p>Иные документы</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |

**ОБУЧЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И (ИЛИ) ОБУЧЕНИЕ БЕЗОПАСНЫМ МЕТОДАМ И ПРИЕМАМ ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТ ПОВЫШЕННОЙ ОПАСНОСТИ, В ТОМ ЧИСЛЕ ГОРНЫХ РАБОТ, А ТАКЖЕ ДЕЙСТВИЯМ В СЛУЧАЕ АВАРИИ ИЛИ ИНЦИДЕНТА НА ОПАСНОМ ПРОИЗВОДСТВЕННОМ ОБЪЕКТЕ (ОБУЧЕНИЕ)**

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Обучение производится в соответствии с требованиями Правил обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 (Правил обучения).</b>                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Обосновывающие документы</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Локальный нормативный акт страхователя о направлении работников на обучение по охране труда и (или) на обучение безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, в том числе горных работ, а также действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте с отрывом от производства</b> | <p><b>Обучение должно проводиться с отрывом от производства, в предоставляемых документах должно быть подтверждение.</b></p> <p><b>Проведение дистанционного обучения работников правомерно</b> при условии проведения его с отрывом от производства и предоставления в отделение СФР подтверждающего данный факт документа</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Договор на проведение обучения работодателей и работников по охране труда с организацией или с индивидуальным предпринимателем, оказывающими услуги в области охраны труда и аккредитованными в установленном Правительством Российской Федерации порядке</b>                                                                   | <p><b>Договор предоставляется в случае направления работников на обучение в обучающую организацию.</b></p> <p><b>Обучающая организация должна быть аккредитована</b> (постановление Правительства Российской Федерации от 16.12.2021 № 2334).</p> <p>На момент заключения договора и подписания документа о приемке работы <b>деятельность организации, проводившей обучение, не должна быть приостановлена или прекращена.</b></p> <p>В договоре (приложении) должно быть указано количество обучаемых и стоимость (общая или 1 работника).</p> <p>Если договор составлен больше, чем на один календарный год, должно быть предоставлено дополнительное соглашение, в котором будет оговорено количество обучаемых в текущем календарном году и стоимость.</p> |

**ОБУЧЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И (ИЛИ) ОБУЧЕНИЕ БЕЗОПАСНЫМ МЕТОДАМ И ПРИЕМАМ ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТ ПОВЫШЕННОЙ ОПАСНОСТИ, В ТОМ ЧИСЛЕ ГОРНЫХ РАБОТ, А ТАКЖЕ ДЕЙСТВИЯМ В СЛУЧАЕ АВАРИИ ИЛИ ИНЦИДЕНТА НА ОПАСНОМ ПРОИЗВОДСТВЕННОМ ОБЪЕКТЕ (ОБУЧЕНИЕ)**

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Обучение производится в соответствии с требованиями Правил обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 (Правил обучения).</b>                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Обосновывающие документы</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <p>сведения о включении обучающей организации в реестр организаций, оказывающих услуги в области охраны труда,</p> <p>или</p> <p>сведения о включении страхователя в реестр индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда</p> | <p><b>!!! Работодатель вправе проводить обучение самостоятельно.</b></p> <p><b>В случае самостоятельного обучения своих работников страхователь вместо договора предоставляет копию локального нормативного акта страхователя об организации проведения обучения своих работников по вопросам охраны труда с указанием расчета стоимости обучения на 1 работника.</b></p> <p>При этом <b>работодатель должен быть зарегистрирован</b> в реестре индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, в соответствии с требованиями раздела XI Правил обучения, при условии внесения информации о нем в личный кабинет индивидуального предпринимателя, юридического лица, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, в информационной системе охраны труда Минтруда России.</p> <p><b>!!! ВНИМАНИЕ:</b> В связи с изменениями, внесенными приказом № 497н, <b>обучение по оказанию первой помощи пострадавшим и (или) обучение по использованию СИЗ</b> за счет средств СФР в рамках мероприятия, предусмотренного подпунктом «в» пункта 2 Правил, <b>может проводиться</b> как в рамках обучения требованиям охраны труда путем включения указанных тем в программу обучения требованиям охраны труда, так <b>и отдельно в виде самостоятельного процесса обучения путем разработки отдельных программ обучения.</b></p> <p><i>для получения сведений о включении обучающей организации в реестр организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, или сведений о включении страхователя в реестр индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, организовано межведомственное взаимодействие с Минтрудом России (подпункт «а» пункта 12 Правил). Информация формируется на основании данных ИНН организации, номера в реестре организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, или реестре индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда.</i></p> |

**ОБУЧЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И (ИЛИ) ОБУЧЕНИЕ БЕЗОПАСНЫМ МЕТОДАМ И ПРИЕМАМ ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТ ПОВЫШЕННОЙ ОПАСНОСТИ, В ТОМ ЧИСЛЕ ГОРНЫХ РАБОТ, А ТАКЖЕ ДЕЙСТВИЯМ В СЛУЧАЕ АВАРИИ ИЛИ ИНЦИДЕНТА НА ОПАСНОМ ПРОИЗВОДСТВЕННОМ ОБЪЕКТЕ (ОБУЧЕНИЕ)**

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Обучение производится в соответствии с требованиями Правил обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 (Правил обучения).</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <p><b>Обосновывающие документы</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <p>Список работников, направленных на обучение по охране труда и (или) на обучение безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, в том числе горных работ, и действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте с указанием категории (должности, специальности) работников, имеющих право проходить обучение за счет средств обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, и документы, подтверждающие принадлежность указанных в них работников к той или иной категории</p> | <p>Для подтверждения принадлежности работников к категории работников организации, непосредственно выполняющих работы повышенной опасности, и работников, ответственных за организацию, выполнение и контроль работ повышенной опасности, страхователь представляет копию локального нормативного акта, определяющего работников данной категории.</p> <p><b>!!! ВНИМАНИЕ:</b> соответствие программ обучения требованиям охраны труда, обучения по оказанию первой помощи и обучения по использованию СИЗ категориям работников, направляемых на обучение, согласно требованиям подпунктов «б» - «е» пункта 33, пунктов 38, 53 и 55 Правил обучения.</p> |
| <p><b>Платежные документы</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | <p>Платежное поручение или поручение о перечислении на счет (для государственных учреждений)<br/>Выписка о подтверждении включения работников в «Реестр обученных по охране труда лиц»<br/>Акт об оказании образовательных услуг (акт выполненных работ)<br/>Счет на оплату<br/>Иные документы</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |

!!! Нарушения, выявленные в ходе выездной проверки страхователя по ФОПМ (обучение по охране труда)

Выборочной проверкой табеля учета рабочего времени за ноябрь-декабрь отдельных работников, у которых согласно Протокола от 02.12. проведена проверка требований охраны труда по обучаемым программам выявлено , что ряд работников обучались без отрыва от производства .

В представленных к проверке табелях учета рабочего времени период обучения не указан.

Согласно расчетным листкам у всех работников, обучение которых фактически проводилось без отрыва от производства, заработная плата выплачена

в общем порядке, по установленному окладу за отработанные дни, которые соответствуют рабочим дням производственного календаря за указанный период.

В соответствии с частью 4 статьи 91 Трудового Кодекса РФ работодатель обязан вести учет времени, фактически отработанного каждым работником.

В табеле учета рабочего времени сотрудников, которые направляются в учебный центр и обучаются с отрывом от производства, указывается буквенный код «ПК» («07») и за работником сохраняется средняя заработная плата (ч. 1. ст. 187 ТК РФ, п. 9 Постановления Правительства РФ № 922 от 24.12.2007).

**ПРОВЕДЕНИЕ ОЦЕНКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ**

| <b>Обосновывающие документы</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Договор с организацией или индивидуальным предпринимателем, проводившими оценку профессиональных рисков, с указанием количества рабочих мест, в отношении которых проведена оценка профессиональных рисков, и стоимости проведения оценки профессиональных рисков на указанном количестве рабочих мест</b></p> <p><i>сведения о включении организации, проводящей оценку профессиональных рисков, в реестр организаций, оказывающих услуги в области охраны труда</i></p> | <p><b>Организация, проводящая оценку профессиональных рисков, с которой страхователь заключил договор, должна быть включена в реестр организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, который включает два реестра:</b></p> <p>1) реестр «Обучение работодателей и работников вопросам охраны труда»;</p> <p>2) реестр «Осуществление функций службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек».</p> <p><b>Таким образом, организация, проводящая оценку профессиональных рисков, должна быть включена в ОДИН ИЗ вышеуказанных двух реестров.</b></p> <p><i>для получения сведений о включении организации в реестр организаций, оказывающих услуги в области охраны труда,</i></p> <p><i>организовано межведомственное взаимодействие с Минтрудом России (подпункт «а» пункта 12 Правил).</i></p> |

## Общие нарушения в документах к возмещению расходов

### Общие:

- отчет по устаревшей форме либо не предоставлен вообще ;
  - неверно заполнен отчет (указана сумма больше суммы ФОПМ или указано большее количество, чем выходит на сумму ФОПМ);
  - коллективный договор (или выписка) не содержит отметку о регистрации в соответствии со ст. 50 Трудового кодекса РФ;
  - не предоставляется копия (выписка из) локального нормативного акта о реализуемых страхователем мероприятиях по улучшению условий и охраны труда и (или) копия (выписка из) коллективного договора (соглашения по охране труда между работодателем и представительным органом работников);
  - у бюджетников не приложены банковские реквизиты для возмещения;
- платежное поручение или поручение о перечислении на счет (для государственных учреждений) представлено в статусе «принято», «проведено», а должно быть «исполнено»;
- не предоставление отчета о произведенных расходах либо предоставляется отчет, оформленный на бланке устаревшей формы;
  - при оформлении документов на бумажном носителе - предоставления копий не заверенных надлежащим образом;
  - при устранении нарушений по заявлениям, поданным через ЕПГУ не надо создавать новое заявление. Необходимо прикрепить сканы запрашиваемых документов в ответ на уведомление о предоставлении недостающих документов.

### СИЗ:

- на возмещение предъявлены СИЗ производства Китай;
  - на возмещение предъявлены СИЗ, у которых сертификат добровольной системы сертификации;
- сертификат или заключение не действуют на дату приобретения;
- в перечне СИЗ не указаны ссылки на пункт Норм бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств работникам организации, утвержденных своим локальным нормативным актом, и соответствующий пункт ЕТН;
  - предоставляются сертификаты/декларации, а также заключения Минпромторга окончившие свое действие, либо не предоставляются вовсе;
  - не предоставляются нормы выдачи СИЗ, утвержденные локально-нормативным актом страхователя;
  - в перечне приобретенных СИЗ в графе «Нормативный документ, утверждающий типовые нормы (с указанием пунктов), указываются пункты Единых типовых норм, тогда как необходимо указать пункты норм страхователя. А пункты ЕТН должны быть указаны в разработанных нормах выдачи СИЗ страхователя;

## Общие нарушения в документах к возмещению расходов

### ПМО:

- не представлен расчет стоимости услуг по проведению обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников (на каждого работника в отдельности с указанием стоимости по каждому лабораторному и функциональному исследованию, а также по каждому врачу-специалисту);
- представлен заключительный акт по результатам периодических медицинских осмотров, в котором нет пофамильного списка прошедших ПМО;
- не предоставляется расчет стоимости ПМО (вместо расчета предоставляется калькуляция, либо спецификация из которой нет возможности определить стоимость ПМО того или иного работника);
- не предоставляется заключительный акт. В случае, если на момент подтверждения расходов заключительный акт врачебной комиссии по итогам проведения ПМО не оформлен, необходимо предоставить список прошедших ПМО к акту выполненных работ, подписанный и заверенный печатью (при наличии) медицинской организацией.

### СКЛ:

- в справке 070/у в справке по форме 70/у должны быть как минимум 2 подписи (врач и заведующий отделением (главный врач));
- в таблице учета рабочего времени стоит явка в период прохождения СКЛ
- в калькуляции не указывается категория номера;

### СОУТ

- не предоставляется выписка о подаче результатов проведения СОУТ в ФГИС учета результатов проведения СОУТ (с указанием номера передачи сведений).

### Обучение по охране труда

- в списке работников, направленных на обучение по охране труда, не указывается категории (должности, специальности) работников, имеющих право проходить обучение за счет средств обязательного социального страхования;
- не предоставляются и документами, подтверждающими принадлежность указанных в них работников к той или иной категории;
- в приказе о направлении на обучение необходимо наличие информации об отрыве от работы на период обучения

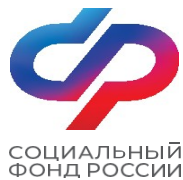
## Контроль страховщика п.19 Правил

**Страховщик осуществляет контроль за полнотой и целевым использованием сумм страховых взносов на финансовое обеспечение предупредительных мер страхователем (выездные и камеральные проверки).**

Камеральная проверка проводится в течение трех месяцев со дня представления страхователем документов, необходимых для принятия решения о финансовом обеспечении расходов страхователя на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

В рамках выездной проверки может быть проверен период, не превышающий трех календарных лет, предшествующих календарному году, в котором вынесено решение о проведении выездной проверки.

Частота выездных проверок - не чаще чем один раз в три года.



## **ОСФР по Архангельской области и НАО – для страхователей**

**Не оставайтесь один на один с вопросом — позвоните, напишите, задайте вопрос. Мы здесь для того, чтобы помочь вам вернуть ваши деньги.**

**Телефон специалистов отдела расследования и экспертизы страховых случаев, обеспечения по страхованию**

**(8182) 41-01-01 доб. 3013, 3015, 3018, 3072 (Архангельск), 1009 (Котлас),  
4505 (Нарьян-Мар)**

# СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!



Ваш фонд  
в социальных сетях